

24.3.2025

Plan för jämställdhet och likabehandling

Innehåll:

1. **Utgångsläge**
2. **Principer för främjandet av jämställdhet och likabehandling vid Sydkustens ordkonstskola**
3. **Identifiering av utvecklingsmål och förslag till åtgärder**
4. **Uppföljning och vidareutveckling**
5. **Uppdatering av plan för jämställdhet och likabehandling**
6. **Har du upplevt att du själv eller någon annan blivit diskriminerad eller ojämnt behandlad inom ordkonstskolan?**
7. **Jämställdhetslagen, diskrimineringslagen, styrdokument samt rekommendationer**

Sydkustens ordkonstskola (ordkonstskolan) arbetar aktivt och systematiskt för att förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Rätten till likabehandling hör till de grundläggande mänskliga rättigheterna och likabehandlingsarbetet ska genomsyra hela verksamheten och avspeglas i förhållningssätt, undervisning, regler och rutiner. Både inom administration och undervisning poängtera allas lika värde, kulturell mångfald, genussensitivitet och en trygg miljö.

Likabehandlingsarbetet utgår från diskrimineringslagen, lagen om grundläggande konstundervisning och skolans värdegrund. Värdegrunden finns i skolans läroplan.

Syftet med jämställdhetsplanen och planen för likabehandling är att främja arbetet för jämställdhet och likabehandling. Den funktionella jämställdhetsplanen och planen för likabehandling görs upp och uppdateras i samarbete med personalen, vårdnadshavare och eleverna. Planen bygger på Sydkustens landskapsförbunds plan för jämställdhet och likabehandling.

1. Utgångsläge

Utgångsläget är att Sydkustens ordkonstskola främjar jämställdhet och jämlikhet och är en välkomnande miljö för alla. Sydkustens ordkonstskola har haft en plan för jämställdhet och likabehandling sedan 2018 som granskas årligen och uppdateras med tre års mellanrum.

Syd kustens ordkonstskola strävar efter att ordna verksamhet så att så många som möjligt ska ha möjlighet att delta, genom att bland annat erbjuda kostnadsfritt deltagande för personer eller familjer med trängd ekonomi, anta elever i anmälningsordning samt erbjuda undervisning på distans.

2. Principer för främjandet av jämställdhet och likabehandling vid Syd kustens ordkonstskola

Alla som verkar inom Syd kustens ordkonstskola **ska behandlas lika oberoende av**

- kön, könsuttryck eller könsidentitet
- ålder
- familjeförhållanden eller sexuell läggning
- språklig, etnisk eller kulturell härkomst eller tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- politisk verksamhet eller fackföringsverksamhet
- hälsotillstånd eller funktionsvariation
- någon annan omständighet som gäller den enskilde som person

För att följa dessa principer **binder sig alla arbetstagare till att**

- bemöta alla med vänlighet och respekt
- ansvara för att skapa en inkluderande och välkomnande atmosfär i undervisningsgrupper
- arbeta genusmedvetet och genussensitivt
- beakta kulturell mångfald
- ingripa i osakligt bemötande
- ta tillgänglighet i beaktande vid val av utrymmen
- bidra att följa upp och utveckla planen för jämställdhet och likabehandling

Att ovanstående principer följs utvärderas med hjälp av enkäter och utvärderingar för medarbetare, elever och vårdnadshavare samt övriga samarbetsparter.

I sin verksamhet bär Syd kustens ordkonstskola ansvar för att främja jämställdhet och likabehandling. Ordkonstskolan värnar om att erbjuda undervisning där eleverna kan känna sig trygga och väl bemötta.

För förfarande vid osakligt bemötande, trakasserier, diskriminering och mobbning se punkt 6.

3. Identifiering av utvecklingsmål och förslag till åtgärder

Syd kustens ordkonstskola utvärderar årligen planen för jämställdhet och likabehandling. Medarbetare har möjlighet att kommentera den befintliga planen och komma med utvecklingsförslag. Vart tredje år samlas formell respons av vårdnadshavare och elever, men ordkonstskolan välkomnar och uppmuntrar till kontinuerligt informell respons.

I samband med den senaste utvärderingen har följande utvecklingsmöjligheter identifierats:

- Sydkustens ordkonstskola kan tillämpa principerna om tryggare rum.
- Basinformation om ordkonstskolan bör i högre grad finnas tillgänglig även på finska och engelska, till exempel på webbplatsen och särskilt gällande anmälning till verksamheten.
- Arbetstagare uppmuntras delta i fortbildning som behandlar olika aspekter av jämställdhet och likabehandling, till exempel antirasism eller genussensitivitet.
- Informationen om tillgängligheten i olika undervisningsutrymmen, om möjligheten till distansundervisning samt frielevsplatser bör finnas mer lättillgänglig på webbplatsen.
- Nya lösningar för att möjliggöra deltagande i undervisningen också för personer som eventuellt inte tidigare kunnat delta i undervisningen på grund av funktionsvariation bör utvecklas.
- Arbetet med att nå underrepresenterade grupper fortsätter.

4. Uppföljning och vidareutveckling

Planen för jämställdhet och likabehandling presenteras för alla nya medarbetare och finns tillgänglig på ordkonstskolans webbplats. Planen tas upp årligen minst en gång tillsammans med personalen. Kommentarer och förslag till utveckling samlas upp, diskuteras och dokumenteras och används som grund då planen uppdateras. Alla medarbetare ansvarar för att planen följs.

5. Uppdatering av plan för jämställdhet och likabehandling

Planen för jämställdhet och likabehandling uppdateras med tre års mellanrum. Följande uppdatering sker år 2028.

Ifall lagstiftningen förändras eller planen uppfattas vara bristfällig, kan och bör planen uppdateras tidigare än inom 3 år från föregående uppdatering.

6. Har du upplevt att du själv eller någon annan blivit diskriminerad eller ojämnt behandlad inom ordkonstskolan?

Som personal - kontakta ordkonstskolans rektor eller direktören för Sydkustens landskapsförbund. Om detta inte hjälper kontakta facket eller arbetarskyddsmyndigheten.

Som elev - kontakta i första hand läraren eller den administrativa personalen på Sydkustens ordkonstskola, i andra hand ordkonstskolans rektor eller direktören för Sydkustens landskapsförbund. Om detta inte hjälper, vänd dig till diskrimineringsombudsmannen eller jämställdhetsombudsmannen.

7. Jämställdhetslagen, diskrimineringslagen, styrdokument samt rekommendationer

Denna plan för jämställdhet och likabehandling grundar sig på följande dokument:

1. Lag om jämställdhet mellan kvinnor och män (11.11.2016/915)
<https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1986/19860609>
[Diskrimineringslagen 30.12.2014/1325](https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2014/20141325)
<https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2014/20141325>
Arbetskyddsförvaltningen:
<https://tyosuojelu.fi/sv/om-oss/verksamhet/tillsynsanvisningar/tillsynen-av-trakasserier-och-annat-osakligt-bemotande>
2. Justitieministeriet: God praxis för att främja likabehandling
<https://yhdenvertaisuus.fi/sv/goda-praxis>
3. Utbildningsstyrelsen: Fyrklöver-modellen
<https://www.oph.fi/sv/statistik-och-publikationer/publikationer/fyrklover-modellen>
4. Justitieministeriet: Likabehandlingsplaneringens ABC
<https://yhdenvertaisuus.fi/sv/likabehandlingsplanering>